

Pro Työturva



Päihdeohjelma

Päihdeohjelma

- pakollinen, jos työpaikalla tehdään huumetestejä
- voi liittää osaksi työterveysohjelmaa
- lisää viihtyvyyttä
- lisää työturvallisuutta
- on taloudellisesti tuottava
- ilman ohjelmaakin velvoite puuttua päihteiden käyttöön

Sisältö

- koskettava koko henkilökuntaa
- menettelytavat ongelmatilanteissa
- pelisäännöt, seuraamukset
- hoitoonohjaus
- käsittää kaikki päihteet (alkoholi, huumeet, lääkkeet, sekakäyttö)
- tähtää auttamiseen, ei rankaisemiseen

Ennakoivaa työsuojelua

- päihdeohjelma osaksi työhön perehdyttämistä
- korostettava terveellisyys- ja turvallisuustekijöitä
- vähentää sairauspoissaoloja
- vähentää työtapaturmia
- vähentää työtehon laskua
- vähentää virheitä

Milloin päihde on ongelma?

- tutkimusten yhteenveto: 10 hengen ryhmässä on 1 raitis, 7–8 kohtuukäyttäjää, 1–2 riskikäyttäjää tai päihdesairasta
- päihde laskee riskikäyttäjän työtehoa, tarkkuutta, jaksamista, työhalua
- salailu, vähättely, silmien ummistaminen
- jos ongelmainen itse ei halua apua

Voidaan tehdä huumausainetesti tai puhalluskoe

- jos sovittu yhteistoimintamenettelyssä
- jos on päihdeohjelma, yksityiskohdat siinä
- jos kieltäytyy puhaltamasta, kaksi todistajaa toteamaan epäillyn tila
- ensimmäisestä rikkeestä voidaan antaa varoitus ja ohjata hoitoon
- toistuesssa voi johtaa irtisanomiseen

Tärkeä muistaa

- tasapuolisuus
- päihdeohjelman laatiminen on työnantajan velvollisuus
- yksityiskohdat käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä
- päihderiippuvuus on sairaus

Pro Työturva

Kiitos!

Pro Työturva on työsuojeluhenkilöstön jokapäiväinen työkalu. Sillä on mahdollista luoda ja hallinnoida kaikille yhteisiä lain velvoittamia tietoja ja dokumentteja. Palvelu sisältää runsaasti materiaalia ja vinkkejä siitä, kuinka organisaatio ja työsuojeluhenkilöstö voivat välttää virheitä ja säästää aikaa. Se tietää usein myös kustannussäästöjä.

www.protyoturva.fi

hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi
p. 050 63 882

www.propilvipalvelut.fi

